

FICHA TECNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

TECNICO EN SELECCION DE PERSONAL Y PLANIFICACION DE PLANTILLAS

- **Modalidad:** ON LINE
- **Duración:** 60 horas.
- **Precio:** 945 € Precio de Curso

➤ **NOTA:** CURSO TÉCNICO ESPECIALIZADO, PRECIO MÁS ELEVADO.

- **Material:**
 - Plataforma On Line
 - Material Fungible.
 - Tutorías especializadas.

- **Objetivos:**

Este curso tiene como objetivo que el alumno pueda realizar la Selección de Competencias y su aplicación en el proceso de selección, ajustar las técnicas de evaluación, saber utilizar diferentes técnicas informáticas como fuente de reclutamiento, etc. Otros objetivos son: Conocer el significado de la Selección por Competencias así como su aplicación a los procesos de selección, aplicar de manera práctica un proceso de Selección por Competencias, desde la elaboración de un perfil hasta la entrevista enfocada en dichas competencias, combinar las diferentes técnicas de evaluación con la gestión de competencias.

- **Contenidos:**

MÓDULO 1: PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

- Concepto de planificación de recursos humanos
- ¿Por qué es importante la planificación de los recursos humanos?
 - Ventajas
 - Desventajas
- Objetivos de la planificación de los recursos humanos
- El primer paso en la planificación de los recursos humanos
- Modelo de planificación de los recursos humanos
- Planificación de efectivos
- Planificación de carreras
 - Conexión entre la planificación de efectivos y la planificación de carreras
 - Concepto de planificación carreras
 - Responsabilidad del proceso de planificación de carreras
 - El desarrollo de la planificación de carreras
- Conclusión a la planificación de plantillas

MÓDULO 2: DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- Concepto de análisis de puestos de trabajo
 - Descripción de puestos de trabajo
 - Identificación del puesto de trabajo
 - Sumario o misión del puesto de trabajo
 - Relaciones
 - Responsabilidades y obligaciones
 - Autoridad

FICHA TECNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

- Estándares de desempeño
- Condiciones de trabajo
- Especificación de puestos de trabajo
- Importancia de la descripción de los puestos de trabajo
- Ventajas del análisis de puestos de trabajo
- Planificación del proyecto: objetivos, responsabilidad y ámbito del análisis
 - Objetivos
 - La responsabilidad de este proceso puede recaer sobre
 - Ámbito de análisis
- Factores a considerar
 - Información a recopilar
 - Fuentes de información
 - Procedimientos de recogida de la información
- RUIDOS AMBIENTALES
- PELIGROSIDAD
- Conclusiones

MÓDULO 3: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

- Reclutamiento
 - Reclutamiento Interno
 - Reclutamiento Externo
 - Reclutamiento externo a través de Página Web
 - El Anuncio
- Selección de Personal: Entrevista
 - Requisitos del entrevistador
 - Secuencia de la entrevista
 - Preparación
 - Recepción
 - Presentación de la Empresa
 - Presentación del puesto de trabajo
 - Agenda de la Entrevista
 - Datos Personales
 - Formación
 - Experiencia Profesional
 - Otros datos de Interés
 - Proceso Futuro
 - Preguntas
 - Despedida
 - Recapitulación
 - Elección del Candidato
 - Principios básicos para la realización de entrevistas de selección
 - Tipos de entrevistas
 - Errores en la entrevista
- Pruebas profesionales de selección de personal
 - Pruebas de conocimientos técnicos
 - Prueba situacionales
 - Pruebas de Simulación más utilizadas
 - Dificultades para la implantación de los D.C.
 - In - Tray
 - Fact-Finding
 - Ranking
 - Actividades Outdoor
 - Tipos de test
 - Test de personalidad
 - Test de aptitud
- Evaluación

FICHA TECNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

- El informe
- ¿Y después de la selección?
 - Comprobación de Referencias
 - Reconocimiento Médico
- Adscripción o acogida en el puesto de trabajo
- El seguimiento. ¿qué pasa después?